



**Universidad Nacional del Callao**  
Licenciada por Resolución N° 171-2019-SUNEDU/CD

**Secretaría General**

**“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”**

Callao, 14 de marzo de 2024

Señor

Presente.-

Con fecha catorce de marzo de dos mil veinticuatro, se ha expedido la siguiente Resolución:

**RESOLUCIÓN RECTORAL N° 115-2024-R.- CALLAO, 14 MARZO DE 2024.- LA RECTORA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO:**

Visto el Oficio N° 250-2024-DIGA/UNAC (Expediente N° 2067973) de fecha 26 de febrero del 2024, por medio del cual la Directora General de Administración solicita la emisión de la Resolución para aprobar el **PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE GESTIÓN DE RENDIMIENTO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO 2024-2026**.

**CONSIDERANDO:**

Que, el Art. 18 de la Constitución Política del Perú, establece que cada universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. Las universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes;

Que, conforme a lo establecido en el Art. 8 de la Ley Universitaria N° 30220, el Estado reconoce la autonomía universitaria, la misma que se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la acotada Ley y demás normativa aplicable, autonomía que se manifiesta en los regímenes normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico;

Que, los Arts.119 y 121 del Estatuto de la Universidad Nacional del Callao, concordantes con los Arts. 60 y 62, numeral 62.2 de la Ley Universitaria, Ley N° 30220, establecen que el Rector es el personero y representante legal de la Universidad, teniendo entre sus atribuciones, dirigir la actividad académica de la Universidad y su gestión administrativa, económica y financiera, de conformidad con lo establecido en el Estatuto y los Reglamentos vigentes;

Que, el Art. 47 del Reglamento de Organización y Funciones de la Universidad Nacional del Callao aprobado mediante Resolución N° 097-2021-CU del 30 de junio del 2021 y modificado por Resolución N° 306-2022-CU del 30 de diciembre de 2022 señala que la Unidad de Recursos Humanos *“es la Unidad orgánica de apoyo dependiente de la Dirección General de Administración; responsable de ejecutar y coordinar los procesos de gestión de los recursos humanos en la UNAC, en marco a la política de estado respecto del Servicio Civil y las normas correspondientes”*;

Que, mediante el Oficio del visto la Directora General de Administración remite el Oficio N° 205-2024-URH/UNAC de la Jefa de la Unidad de Recursos Humanos, de fecha 19 de febrero del 2024, mediante el cual informa que con Resolución de Presidencia Ejecutiva N°076-2021-SERVIR se aprueba la “GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO” en cuyo numeral 3.1.3 se indica que *“El cronograma es elaborado y aprobado mediante resolución del titular de la entidad, contiene las actividades a realizar en todas las etapas del ciclo. Excepcionalmente, podría requerir modificaciones posteriores, por lo que se sugiere que se evalúe que la resolución considere otorgarle a la ORH la potestad para hacer cambios en el documento, justificados con cargo a dar cuenta al titular de la entidad y a SERVIR”*; además informa que *“el Plan de Implementación de Gestión de Rendimiento, contiene dentro de sus anexos los siguientes documentos: Cronograma de Implementación. Matriz de participantes. Matriz de acciones de comunicación. Por lo que solicito a usted, ordene o quien corresponda se emita el acto resolutorio aprobando el Plan de Implementación de Gestión de Rendimiento – ciclo 2024”*;

Que, la Jefa de la Oficina de Asesoría Jurídica, mediante Informe Legal N° 283-2024-OAJ de fecha 01 de marzo del 2024, en relación a la aprobación del PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE GESTIÓN DE RENDIMIENTO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO, en mérito a la documentación sustentatoria, evaluados los





**Universidad Nacional del Callao**  
Licenciada por Resolución N° 171-2019-SUNEDU/CD

**Secretaría General**

**“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”**

actuados y considerando lo dispuesto en el Art. 47 del Reglamento de Organización y Funciones de la Universidad Nacional del Callao; el Art. 5 literal d) del Decreto Legislativo N° 1023, informa que “2.5 Ahora bien, respecto de la Aprobación del Cronograma, el numeral 3.1.3. de la Guía para la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento, señala que este es elaborado y aprobado mediante resolución del titular de la entidad, precisando que se podría requerir modificaciones posteriores por lo que sugiere que se evalúe que la resolución considere otorgarle a la oficina de Recursos Humanos, la potestad para hacer cambios en el documento, justificados con cargo a dar cuenta al titular de la entidad y a SERVIR”; de esta manera informa “2.6 Que, se ha procedido a realizar la revisión de la Base Legal detallada en el numeral 1. Del PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE GESTIÓN DE RENDIMIENTO UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO Ciclo 2024-2026, corroborándose que la normativa se encuentra vigente”; en tal sentido e de opinión que “corresponde APROBAR el PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE GESTIÓN DE RENDIMIENTO UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO Ciclo 2024-2026, por lo que se remiten los actuados al Despacho Rectoral para la emisión del acto resolutorio correspondiente en aplicación del artículo 121 numeral 121.3 del Estatuto Universitario, recomendándose incorporar lo detallado en el numeral 2.5 del presente informe”;

Que, el Artículo 6 numeral 6.2 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General señala que el acto administrativo puede motivarse mediante la declaración de conformidad con los fundamentos y conclusiones de anteriores dictámenes, decisiones o informes obrantes en el expediente, a condición de que se les identifique de modo certero, y que por esta situación constituyan parte integrante del respectivo acto;

Estando a lo glosado; de conformidad al Oficio N° 250-2024-DIGA/UNAC de fecha 26 de febrero del 2024; al Oficio N° 205-2024-URH/UNAC de la Jefa de la Unidad de Recursos Humanos, de fecha 19 de febrero del 2024; al Informe Legal N° 283-2024-OAJ de fecha 01 de marzo del 2024; a lo dispuesto en el numeral 6.2 del Artículo 6 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado con Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, a la documentación sustentatoria en autos; y, en uso de las atribuciones que le confieren los Arts. 119 y 121 del Estatuto de la Universidad Nacional del Callao, concordantes con los Arts. 60 y 62, 62.2 de la Ley Universitaria, Ley N° 30220;

**RESUELVE:**

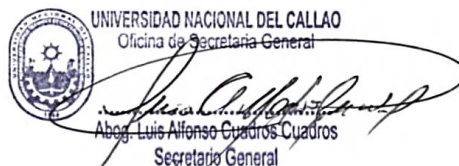
**1º APROBAR**, el **PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE GESTIÓN DE RENDIMIENTO Ciclo 2024-2026** de la Universidad Nacional del Callao, de conformidad al Oficio N° 205-2024-URH/UNAC e Informe Legal N° 283-2024-OAJ y las consideraciones expuestas en la presente Resolución.

**2º TRANSCRIBIR** la presente Resolución a los Vicerrectorados, Facultades, Oficina de Asesoría Jurídica, Dirección General de Administración, Oficina de Planeamiento y Presupuesto, Unidad de Contabilidad, Unidad de Recursos Humanos, gremios docentes, gremios no docentes, para conocimiento y fines consiguientes; disposición a cargo de la Secretaría General, que en atención a ello suscribirá la presente.

**Regístrese, comuníquese y archívese.**

Fdo. Dra. **ARCELIA OLGA ROJAS SALAZAR**.- Rectora de la Universidad Nacional del Callao.- Sello de Rectorado.-

Fdo. Abog. **LUIS ALFONSO CUADROS CUADROS**.- Secretario General.- Sello de Secretaría General.- Lo que transcribo a usted, para su conocimiento y fines consiguiente.

  
UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO  
Oficina de Secretaría General  
Abog. Luis Alfonso Cuadros Cuadros  
Secretario General

CC. Rectorado, Vicerrectores, Facultades, OAJ.

CC. DIGA, OPP, UC, URH, gremios docentes, gremios no docentes.

**“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”**



**“PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE GESTIÓN DE RENDIMIENTO CICLO 2024 - 2026”**

**UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS**  
**UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO**



## Contenido

1.	BASE LEGAL	4
2.	LINEAMIENTOS DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL:	4
3.	ANÁLISIS DEL CONTEXTO	4
3.1	Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR	4
3.2	Universidad Nacional del Callao – UNAC	5
3.2.1	Misión	5
3.2.2	Visión	6
3.2.3	Valores	6
3.2.4	Ejes del Modelo Educativo	6
3.3	ALCANCE (GDR) - CICLO 2024-2026	10
4.	Objetivos de la Universidad Nacional del Callao	10
5.	Objetivos del Plan de Implementación, con sus respectivos indicadores	11
5.1	Objetivo General	11
5.2	Objetivos Específicos	11
6.	Cronograma de implementación	11
7.	Recursos (Humanos y Económicos)	12
7.1	Recursos Humanos	12
7.2	Recursos Económicos	12
8.	Anexos	12

**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE GESTIÓN DE RENDIMIENTO**  
**UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO**  
**CICLO 2024 - 2026**

**Introducción**

La Gestión de Rendimiento – GDR, es una herramienta de gestión interna para toda la entidad, constituye uno de los siete (7) subsistemas que componen el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del sector público, mediante el cual se busca identificar, reconocer y promover el aporte de los servidores a los objetivos y metas institucionales. Asimismo, se encuentra vinculada a la implementación de cultura de buen rendimiento y liderazgo, lo que permitirá evidenciar las necesidades de capacitación requeridas por los servidores para mejorar su desempeño, de acuerdo al puesto que ocupen en la actualidad.

Alineado a los objetivos estratégicos, la Universidad Nacional del Callao busca modernizar la gestión institucional a través de procedimientos simplificados; los cuales se podrán desarrollar teniendo al personal administrativo en constante capacitación. Este es uno de los objetivos que está dentro del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2024 -2030 UNAC aprobado bajo Resolución del Consejo Universitario N°338-2023-CU.

A efectos de contribuir a dicho objetivo, resulta indispensable que la Universidad Nacional del Callao cuente con un Plan de Implementación del Subsistema de Gestión de Rendimiento, el cual permitirá la institucionalización del subsistema de gestión de rendimiento en nuestra institución. Este plan establece una ejecución progresiva hasta alcanzar la participación del 100% de Órganos y/o Unidades Orgánicas, así como de servidores administrativos de la institución.

De esta manera, se ha elaborado el presente “Plan de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento, ciclo 2024 - 2026”, el cual se implementará de manera progresiva, estableciendo para el año 2024 la participación de catorce (14) Órganos y/o Unidades Orgánicas de la Universidad Nacional del Callao, con un total de 129 participantes.

La Unidad de Recursos Humanos será la responsable de brindar acompañamiento técnico respectivo a los servidores, con las pautas establecidas por la Autoridad Nacional del Servidor Civil (SERVIR), y según lo establecido mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N°000068-2020-SERVIR -PE, que aprueba la Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento y la Resolución de Presidencia Ejecutiva N°000076-2021-SERVIR-PE, que aprueba la Guía para la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento.

El presente “Plan de Implementación de Gestión de Rendimiento ciclo 2024 - 2026”, identifica los objetivos institucionales, así como la Misión y los objetivos del referido plan. En cuanto a su alcance e implementación, el Plan es desarrollado de manera progresiva, a través de un cronograma propuesto, sumado a actividades de comunicación y un equipo a cargo del apoyo en la implementación.



## 1. BASE LEGAL

- Ley N°16225, se crea la Universidad Nacional Técnica del Callao (UNATEC), más adelante se cambia el nombre a Universidad Nacional del Callao (UNAC).
- Decreto Legislativo N°1023, se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos (SAGRH).
- Ley N°30057, Ley del Servicio Civil, instituye la Gestión del Rendimiento y la Evaluación de Desempeño, según lo señalado en el Capítulo III de indicada ley.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N°000068-2020-SERVIR -PE, se aprobó la Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N°000076-2021-SERVIR-PE, se aprueba la Guía para la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento.
- Resolución de Consejo Universitario N°338-2023-CU, se aprobó el Plan Estratégico Institucional 2024-2030 de la Universidad Nacional del Callao.
- Resolución Rectoral N°357-2022-R y 077-2023-R, se aprobó el Manual de Clasificador de cargos de la Universidad Nacional del Callao.
- Resolución Rectoral N°078-2023-R, se aprobó el Cuadro de Asignación de Personal Provisional de la Universidad Nacional del Callao.
- Resolución Jefatural N°002-2023-UNAC-URH/J, se aprobó el Reordenamiento del Cuadro de Asignación de Personal – CAP Provisional de la Universidad Nacional del Callao.
- Resolución Rectoral N°716-2023-R, se aprobó el Presupuesto Analítico de Personal - PAP 2023 de la Universidad Nacional del Callao.

## 2. LINEAMIENTOS DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL:

El Plan de Implementación de Gestión de Rendimiento ciclo 2024 se encuentra alineado al PEI 2024-2030, aprobado mediante Resolución de Consejo Universitario N°338-2023-CU- CALLAO de 14 de diciembre de 2023. Tiene el propósito de orientar y encaminar el proceso de mejora continua académica, administrativo, de investigación, de extensión y responsabilidad social, con la finalidad de garantizar el cumplimiento de las condiciones básicas de calidad, de sus indicadores y estándares.

Por lo tanto, el fin es identificar, reconocer y promover el aporte de los servidores a los objetivos y metas institucionales, y a la vez evidenciar las necesidades de capacitación que requiere el servidor administrativo para mejorar su desempeño y brindar un servicio de calidad.

## 3. ANÁLISIS DEL CONTEXTO

### 3.1 Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR

El Decreto Legislativo N°1023 crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado y establece en el artículo 5 del mencionado dispositivo que la gestión del rendimiento, entre otros, constituye o forma parte del referido Sistema (Cuarto Subsistema).

Asimismo, la Quinta Disposición Complementaria Final del citado documento, establece que la evaluación del desempeño es el proceso obligatorio, integral, sistemático y continuo de apreciación objetiva y demostrable del conjunto de actividades, aptitudes y rendimiento del personal al servicio del Estado en cumplimiento de sus metas, que llevan a cabo obligatoriamente las entidades, en la forma y condiciones que se señalan en la normatividad; correspondiente al nivel nacional de gobierno promover el desarrollo de sistemas de gestión que permitan determinar indicadores objetivos para la evaluación de desempeño.

Por otro lado, la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil, instituye la Gestión del Rendimiento y la Evaluación de Desempeño, según lo señalado en el Capítulo III de dicha ley. En el mismo sentido, el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por D.S. N°040- 2014-PCM y sus modificatorias, establece las disposiciones específicas para la implementación de la Gestión del Rendimiento en el Capítulo IV.

En el mismo sentido, el artículo 19 de la referida ley, establece que la gestión del rendimiento comprende el proceso de evaluación de desempeño y tiene por finalidad estimular el buen rendimiento y el compromiso del servidor civil. Asimismo, identifica y reconoce el aporte de los servidores con las metas institucionales y evidencia las necesidades requeridas por los servidores para mejorar el desempeño de sus puestos y de la entidad. Por su parte en el Título IV del Libro I del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N°040-2014-PCM, se desarrollan las reglas específicas de la Gestión del Rendimiento.

Por lo señalado anteriormente, se entiende que la Gestión del Rendimiento constituye un proceso clave para la implementación de la reforma del Servicio Civil, considerando que tiene la finalidad de identificar, reconocer y promover el aporte de los/as servidores civiles a los objetivos y metas institucionales, evidenciando sus necesidades para mejorar el desempeño en sus puestos. Además, se desarrolla como un proceso, a lo largo de varios meses del año.

### **3.2 Universidad Nacional del Callao – UNAC**

Mediante la Ley N°16225 de fecha 02 de setiembre del 1966, se crea la Universidad Nacional Técnica del Callao (UNATEC), más adelante por medio de la N°23733 se cambia de denominación a Universidad Nacional del Callao (UNAC), vigente desde el 18 de diciembre del 1983 a la actualidad.

Universidad Nacional del Callao – UNAC, como institución pública comprometida con formar profesionales competentes de calidad, que puedan desempeñarse en forma eficiente, eficaz y efectiva en las organizaciones donde se desempeñen, que identifiquen y planteen soluciones a los problemas en los campos de tecnología, ciencia y humanidades, de acuerdo con la realidad y visión del desarrollo nacional, realizando investigaciones, extensión y proyección social, con orientación preferente a los campos de actividad pesquera, marítima, portuaria y naval.

La Universidad Nacional del Callao cumple un rol fundamental en la estrategia de desarrollo de la Región, no solo por su función formadora de profesionales sino también porque somos generadores de conocimiento aportando a la solución de las problemáticas de nuestro país.

Asimismo, para el cumplimiento de los fines de la UNAC, se cuenta con documentos internos y externos que tienen alguna implicancia con la Gestión del Rendimiento, de los cuales se encuentran actualizados y son los siguientes:

- Estatuto institucional y sus modificaciones aprobadas mediante Resolución de Asamblea Universitaria N°008-2022-AU-CALLAO de 28 de junio de 2022.
- Plan Estratégico Institucional - PEI 2024-2030, aprobado mediante Resolución de Consejo Universitario N°338-2023-CU- CALLAO de 14 de diciembre de 2023.
- Plan Operativo Institucional - POI 2024, mediante Resolución Rectoral N°001-2024-R.- CALLAO de fecha 03 de enero de 2024.

#### **3.2.1 Misión**

"Brindar formación profesional altamente calificados a los estudiantes universitarios, para el desarrollo sostenible del país, con un enfoque científico, tecnológico, humanístico, emprendedor, competitivo y con responsabilidad social".



### 3.2.2 Visión

"Ser una universidad acreditada y con liderazgo a nivel nacional e internacional, con docentes altamente competitivos calificados y con infraestructura moderna, que se desarrolla en alianzas estratégicas con instituciones públicas y privadas".

### 3.2.3 Valores

La Universidad Nacional del Callao tiene en consideración para el desarrollo de sus funciones los siguientes valores institucionales: compromiso, respeto, disciplina y ética.

### 3.2.4 Ejes del Modelo Educativo

La Universidad Nacional del Callao desarrolla sus actividades considerando los siguientes enfoques: aprendizaje centrado en el estudiante, educación a lo largo de la vida, formación integral, ética, investigación científica, innovación educativa, responsabilidad social universitaria y transdisciplinariedad.

De acuerdo con la Resolución de Asamblea Universitaria N°008-2022-AU-CALLAO de fecha 28 de junio del 2022, se aprueba las modificaciones al Estatuto de la Universidad Nacional del Callao, siendo su estructura orgánica actual la siguiente:

*Cuadro N°01 Estructura Orgánica de la UNAC*

N°	Nivel Organizacional	Órganos de la UNAC
1	INSTANCIAS DE GOBIERNO	01.1 Asamblea Universitaria
		01.2 Consejo Universitario
		01.3 Rectorado
		01.4 Consejo de la Escuela de Posgrado
		01.5 Consejos de Facultad
		01.6 Decanatos
2	ÓRGANOS ACADÉMICOS	02.1 Escuela de Posgrado
		02.2 Facultades
		02.3 Escuelas Profesionales
		02.4 Departamentos Académicos
		02.5 Unidades de Investigación
		02.6 Institutos y Centros
3	ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO	<b>03.1 Oficina de Asesoría Jurídica</b>
		03.1.1 Unidad de Asuntos Administrativos
		03.1.2 Unidad de Asuntos Judiciales
		<b>03.2 Oficina de Planeamiento y Presupuesto</b>
		03.2.1 Unidad Formuladora
		03.2.2 Unidad de Planeamiento y Presupuesto
		03.2.3 Unidad de Modernización y Estadística
<b>03.3 Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales</b>		



		<b>03.4 Oficina de Gestión de la Calidad</b>
		03.4.1 Unidad de Evaluación de la Calidad Universitaria
		03.4.2 Unidad de Capacitación y Gestión de la Calidad Universitaria
		<b>03.5 Oficina de Comunicación e Imagen Institucional</b>
4	ÓRGANO DE APOYO	<b>04.1 Secretaría General</b>
		04.1.1 Unidad de Archivo Central y Trámite Documentario
		04.1.2 Unidad de Certificaciones y Resoluciones
		<b>04.2 Dirección General de Administración</b>
		04.2.1 Unidad de Recursos Humanos
		04.2.2 Unidad de Abastecimiento
		04.2.3 Unidad de Tesorería
		04.2.4 Unidad de Contabilidad
		04.2.5 Unidad Ejecutora de Inversiones
		04.2.6 Unidad de Servicios Generales
5	ÓRGANOS ESPECIALES	<b>04.3 Oficina de Tecnologías de Información</b>
		05.1 Comisión Permanente de Fiscalización
		05.2 Defensoría Universitaria
		05.3 Tribunal de Honor Universitario
6	ÓRGANO DE CONTROL	05.4 Comité Electoral Universitario
		06.1 Órgano de Control Institucional

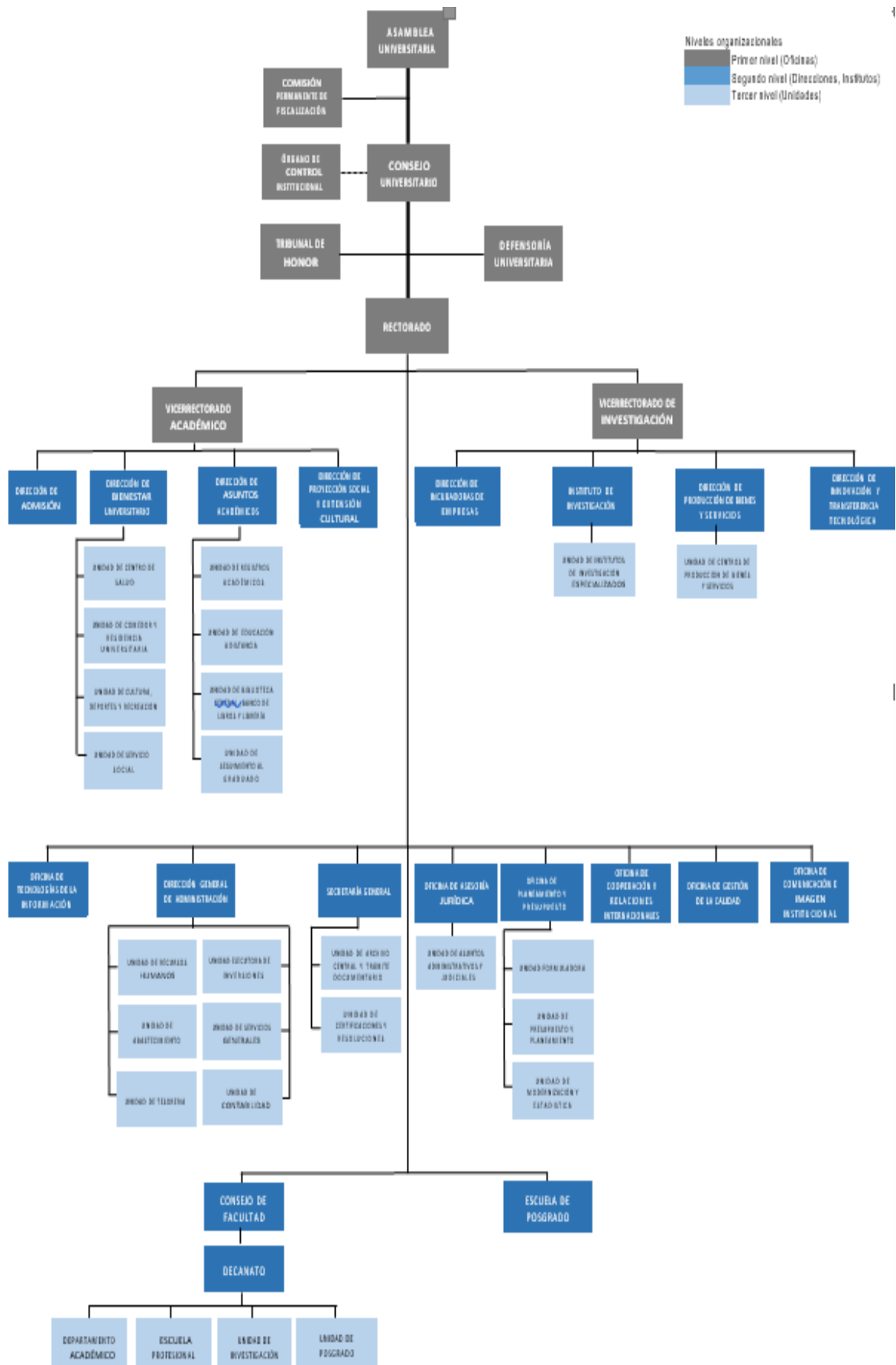
ORGANOS DEPENDIENTES DEL VICERRECTORADO ACADÉMICO		
Nº	Nivel Organizacional	Órganos de la UNAC
1	ÓRGANO DE GOBIERNO	01.1 Consejo Académico
		01.2 Vicerrector Académico
2	ÓRGANO DE APOYO	02.1 Secretaría
		02.2 Comisión de Desarrollo Docente
3	ÓRGANO DE ASESORAMIENTO	03.1 Comité de Asesoramiento Académico
4	ÓRGANO DE LÍNEA	<b>04.1 Dirección de Bienestar Universitario</b>
		04.1.1 Unidad de Centro de Salud
		04.1.2 Unidad de Comedor y Residencia Universitaria
		04.1.3 Unidad de Cultura, Deportes y Recreación
		04.1.4 Unidad de Servicio Social
		<b>04.2 Dirección de Asuntos Académicos</b>
		04.2.1 Unidad de Registros Académicos
		04.2.2 Unidad de Educación a Distancia



		04.2.3 Unidad de Biblioteca Central, Banco de Libros y Librería
		04.2.4 Unida de Seguimiento al Graduado
		<b>04.3 Dirección de Extensión y Responsabilidad Social</b>
		<b>04.4 Dirección de Admisión</b>
		<b>04.5 Centro de Idiomas</b>
		<b>04.6 Centro Preuniversitario</b>

ORGANOS DEPENDIENTES DEL VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN		
N°	Nivel Organizacional	Órganos de la UNAC
1	ÓRGANO DE GOBIERNO	01.1 Consejo de Investigación
		01.2 Vicerrector de Investigación
2	ÓRGANO DE APOYO	02.1 Secretaría
		02.2 Comisión de Capacitación e Innovación
		02.3 Comisión de Repositorio Institucional
		02.4 Editorial Universitaria
3	ÓRGANO DE ASESORAMIENTO	03.1 Comité de Asesor
4	ÓRGANO DE LÍNEA	<b>04.1 Dirección de Producción de Bienes y Prestación de Servicios</b>
		04.1.1 Unidad de Centro de Producción de Bienes y Prestación de Servicios
		<b>04.2 Dirección de Incubadora de Empresas</b>
		<b>04.3 Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica</b>
		<b>04.4 Dirección de Investigación</b>
		04.4.1 Unidad Central de Investigación de Ciencia y Tecnología
		04.4.1.1 Institutos de Investigación de Especialización
		04.4.1.2 centros de Investigación
		04.4.2 Unidad de Gestión de la Investigación

A continuación, se muestra el Organigrama Institucional, el mismo que se encuentra vigente:



### 3.3 ALCANCE (GDR) - CICLO 2024

Para esta primera puesta en marcha del Subsistema de Gestión de Rendimiento, se estima la participación de 129 servidores públicos administrativos, la cual representa casi el 30% de la población general de servidores administrativos.

Para este año 2024 los integrantes son: Rectorado, Vicerrectorado de Investigación, Oficina de Asesoría Jurídica, Oficina de Planeamiento y Presupuesto, Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales, Oficina de Gestión de Calidad, Oficina de Comunicación e Imagen Institucional, Secretaría General, Dirección General de Administración, Unidad de Recursos Humanos, Unidad de Abastecimiento, Unidad de Tesorería, Unidad de Contabilidad y la Unidad Ejecutora de Inversiones.

#### 4. Objetivos de la Universidad Nacional del Callao

Los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) de la Universidad Nacional del Callao son los siguientes:

*Cuadro N°02 Objetivos Estratégicos Institucionales*

OEI			Indicadores	
Código	Tipo	Descripción	Código	Descripción
OEI. 1	Tipo I	Fortalecer la formación integral de los estudiantes universitarios.	1.1	Porcentaje de estudiantes que egresan a tiempo.
			1.2	Porcentaje de egresados satisfechos con la formación brindada por la UNAC.
			1.3	Porcentaje de egresados insertados en el mercado laboral.
OEI. 2	Tipo I	Fortalecer la investigación científica, tecnológica, desarrollo, innovación y emprendimiento de la comunidad Universitaria.	2.1	Tasa de docentes incorporados al régimen RENACYT que perciben bonificación especial.
			2.2	Tasa de docentes incorporados al régimen RENACYT que no perciben bonificación especial.
OEI. 3	Tipo I	Mejorar las actividades de extensión cultural, responsabilidad y proyección social para la comunidad universitaria.	3.1	Porcentaje de programas de extensión cultural ejecutado para la comunidad universitaria.
			3.2	Porcentaje de programas de responsabilidad y proyección social ejecutado por la comunidad universitaria.
OEI. 4	Tipo II	Modernizar la gestión institucional.	4.1	Índice de modernización de la gestión institucional.
			4.2	Porcentaje de procedimientos simplificados e implementados.
OEI. 5	Tipo II	Desarrollar la gestión de riesgos de desastres garantizando la seguridad de la comunidad universitaria.	5.1	Porcentaje del plan de gestión de riesgos de desastres implementados en la institución.

## 5. Objetivos del Plan de Implementación, con sus respectivos indicadores

### 5.1 Objetivo General

Cumplir las metas a alcanzar propuestos por los/las servidores/as civiles participantes durante las etapas de implementación en la Gestión de Rendimiento en la entidad en el ciclo 2024 - 2026.

### 5.2 Objetivos Específicos

- Desarrollar capacitaciones relacionadas al Subsistema de Gestión de Rendimiento para los participantes en la institución.
- Identificar las metas a alcanzar por parte de los /las servidores/as civiles participantes en Gestión de Rendimiento, de acuerdo a los documentos y cronograma establecido.
- Tener servidores informados sobre los principales elementos de la gestión del rendimiento.

A continuación, se presenta un cuadro resumen en el que se señala los objetivos con sus respectivos indicadores y metas:

*Cuadro N°03 Objetivos planteados para la implementación de GDR, ciclo 2024 - 2026*

Objetivos de la Implementación con sus respectivos indicadores			
Tipo de Objetivo	Objetivo	Indicador	Meta
General	Cumplir las metas a alcanzar propuestos por los/las servidores/as administrativos participantes durante las etapas de implementación en la Gestión del Rendimiento en la UNAC en el ciclo 2024.	% de servidores/as administrativos con un "Buen Rendimiento" según el proceso de SERVIR.	75%
Específico	Desarrollar capacitaciones relacionadas al Subsistema de Gestión del Rendimiento para los participantes de la UNAC.	% de servidores/as administrativos que asisten a las capacitaciones programadas durante la implementación del Subsistema de Gestión de Rendimiento en la UNAC.	65%
	Identificar las metas a alcanzar por parte de los/as servidores administrativos participantes en Gestión de Rendimiento, de acuerdo a los documentos y cronograma establecido.	% de servidores/as administrativos que presentan objetivo y metas a alcanzar de gestión de Rendimiento en la UNAC según cronograma.	80%
	Tener servidores informados sobre los principales elementos de la gestión del rendimiento.	% de servidores que conocen los principales elementos de la gestión del rendimiento por etapa.	80%

## 6. Cronograma de implementación

Como Anexo al presente, se muestra el Cronograma de Implementación del subsistema de Gestión de Rendimiento.



## **7. Recursos (Humanos y Económicos)**

Los recursos humanos para este ciclo 2024 son en base a la necesidad por la cantidad del alcance definido.

### **7.1 Recursos Humanos**

#### **Equipo de URH**

- (1) Jefa de la Unidad de Recursos Humanos
- (1) Analista de Recursos Humanos
- (1) Analista de Sistemas
- (1) Técnico Administrativo

### **7.2 Recursos Económicos**

Para el ciclo 2024 se requiere de transporte para los traslados a la ciudad universitaria (UNAC) para las actividades que correspondan según cronograma. Este requerimiento es sin costo, debido a que se realizará las coordinaciones con la Unidad de Servicios Generales.

Dado que es la primera vez en ejecutar dicho Subsistema de SERVIR, con el propósito de informar y motivar a las diversas autoridades y servidores administrativos se tiene elaborado las especificaciones técnicas para poder adquirir merchandising alusivo al programa de Gestión de Rendimiento. Este requerimiento es con costo, por lo cual se coordinará con las oficinas correspondientes para su adquisición.

Por lo cual se estima tener un costo aproximado de S/.10 000.00 nuevos soles.

## **8. Anexos**

- Cronograma de Implementación del Subsistema de Gestión de Rendimiento.
- Matriz de participantes de Gestión de Rendimiento ciclo 2024.
- Matriz de acciones de comunicación ciclo 2024.

## CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO "UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO - CICLO 2024"

Etapa / Actividad	Responsable	Fecha	
		Inicio	Fin
<b>ETAPA DE PLANIFICACIÓN</b>		<b>1/2/2024</b>	<b>12/4/2024</b>
Aprobación del cronograma de implementación GDR 2024	ORH / Titular	16/2/2024	29/2/2024
Planificación y ejecución de acciones de comunicación	ORH	1/3/2024	30/3/2024
Ejecución de acciones de apertura (formalización de servidores de confianza no directivos y elaboración de la matriz de participantes)	ORH / Titular	1/2/2024	14/2/2024
Formalización de factores de evaluación (metas y/o compromisos) del segmento directivo	ORH/ Evaluadores/as / Evaluados/as	25/3/2024	12/4/2024
Formalización de factores de evaluación (metas y/o compromisos) de otros segmentos	ORH/ Evaluadores/as / Evaluados/as	25/3/2024	12/4/2024
Revisión de factores de evaluación a solicitud de el/la evaluado/a (opcional)	Evaluados/as / ORH	26/3/2024	9/4/2024
Envío de la información de la etapa de planificación a SERVIR	ORH	28/3/2024	12/4/2024
<b>ETAPA DE SEGUIMIENTO</b>		<b>15/4/2024</b>	<b>31/12/2024</b>
Ejecución de acciones de comunicación	ORH	15/4/2024	31/12/2024
Presentación de oportunidades de mejora para obtener la calificación del rendimiento distinguido	Evaluados/as / ORH	3/6/2024	28/6/2024
Entrega de evidencias y ejecución de las reuniones de seguimiento	Evaluados/as y evaluadores/as	15/4/2024	27/12/2024
Conformación del Comité Institucional de Evaluación (CIE) (cuando corresponda)	ORH/ Titular	1/8/2024	30/9/2024
Determinación del medio autorizado por el/la evaluado/a para la notificación de la calificación	ORH	1/8/2024	30/9/2024
Implementación de las acciones y/o oportunidades de mejora para el desempeño	Evaluadores/as y evaluados/as	1/7/2024	31/12/2024
<b>ETAPA DE EVALUACIÓN</b>		<b>2/1/2025</b>	<b>31/1/2025</b>
Ejecución de acciones de comunicación	ORH	2/1/2025	31/1/2025
Presentación de las mejoras implementadas para la calificación de rendimiento distinguido	Evaluadores / ORH	6/1/2025	7/1/2025
Designación de Junta de Directivos (cuando corresponda)	ORH	6/1/2025	8/1/2025
Puntuación y calificación	Evaluadores	6/1/2025	8/1/2025
Notificación de la calificación	Evaluadores	9/1/2025	10/1/2025
Reunión de retroalimentación final e identificación de acciones de mejora	Evaluadores / evaluados	9/1/2025	14/1/2025
Evaluación y otorgamiento de la calificación de rendimiento distinguido (cuando corresponda)	Junta de directivos	6/1/2025	8/1/2025
Presentación de solicitud de verificación de la calificación	Evaluados/as / ORH	9/1/2025	17/1/2025
Conformación y pronunciamiento del CIE	ORH / CIE	9/1/2025	31/1/2025
Envío de la información del cierre de ciclo de gestión del rendimiento 2024 a SERVIR	ORH	18/1/2025	31/1/2025



## MATRIZ DE PARTICIPANTES - GDR 2024

N°	Ruc_Entidad	Nombre_Entidad	tipo de do	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Fecha de nac.	Reg. lab.	Tipo de Unidad de Organización	Tipo de Órgano	Nombre de la Unidad de Organización	Puesto	Segmento	Rol	Sindicalizado
1	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	25854073	CALLE FIESTAS ROSA NATALIA	Femenino	07/01/1978	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de la alta dirección	Rectorado	Apoyo Administrativo - SPG	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
2	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	09602829	CAMPAÑA MARTINO AUREA MARISOL	Femenino	09/06/1968	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de la alta dirección	Rectorado	Especialista Administrativo	Ejecutor	Evaluado/a	No
3	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	47617726	ECHENIQUE SEDANO IRIS FIORELA	Femenino	22/04/1992	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de la alta dirección	Rectorado	Analista Administrativo de Gestión	Ejecutor	Evaluado/a	No
4	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	10622112	LINARES CAJAHUARINGA JORGE MANUEL	Masculino	26/02/1977	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de la alta dirección	Rectorado	Especialista Jurídico IV	Ejecutor	Evaluado/a	No
5	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	43616302	PEREDA VEGA VIOLETA FLOR	Femenino	28/04/1986	D. Leg. N° 276	Órgano	Órgano de la alta dirección	Rectorado	Técnico Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
6	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	22426070	ROJAS SALAZAR ARCELIA OLGA	Femenino	16/05/1954	Ley N° 30057	Órgano	Órgano de la alta dirección	Rectorado	Rectora	Funcionario	Evaluador/a	No
7	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	16606190	RUIZ VELASQUEZ AMELIA ROSA	Femenino	09/09/1959	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de la alta dirección	Rectorado	Apoyo Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
8	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	25665926	SANCHEZ SEVILLANO ANA MARIA	Femenino	11/09/1954	D. Leg. N° 276	Órgano	Órgano de la alta dirección	Rectorado	Técnico Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
9	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	10419406	ARANA VELI MERCEDES	Femenino	04/05/1976	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de asesoramiento	Oficina de Asesoría Jurídica	Jefe - Unidad de Asesoría Jurídica de Asuntos Administrativos y Judiciales	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a	No
10	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	07147961	AYALA SOLIS NIDIA ZORAIDA	Femenino	15/10/1965	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de asesoramiento	Oficina de Asesoría Jurídica	Jefe - Oficina de Asesoría Jurídica	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a	No
11	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	41684023	GONZALES FIESTAS SARITA CONCEPCION	Femenino	25/03/1983	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de asesoramiento	Oficina de Asesoría Jurídica	Jefe - Unidad de Asuntos Judiciales	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a	No
12	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	42798078	GONZALEZ REYES EVA CATALINA	Femenino	24/12/1984	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de asesoramiento	Oficina de Asesoría Jurídica	Apoyo Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
13	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	72454638	PEREZ PAUCAR GERARDO RUBEN	Masculino	16/06/1999	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de asesoramiento	Oficina de Asesoría Jurídica	Asistente Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
14	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	25651753	PERICHE YARLEQUE EDUARDO	Masculino	28/10/1954	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de asesoramiento	Oficina de Asesoría Jurídica	Profesional	Ejecutor	Evaluado/a	Sí
15	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	75222482	SUCLUPE TUÑOQUE ANALIT FIORELA	Femenino	06/03/1994	D. Leg. N° 276	Órgano	Órgano de asesoramiento	Oficina de Asesoría Jurídica	Secretaria	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
16	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	45537516	VALIENTE HAYASHIDA VANESSA HAYDEE	Femenino	16/12/1988	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de asesoramiento	Oficina de Asesoría Jurídica	Jefe - Unidad de Asuntos Administrativos	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a	No
17	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	47869635	ALVARADO PERICHE ABEL GUSTAVO	Masculino	17/03/1993	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de asesoramiento	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Jefe - Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a	No
18	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	47583120	ASTORAY ALFARO BRENDA MADELEYN	Femenino	10/12/1991	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de asesoramiento	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Analista en Presupuesto e Inversiones	Ejecutor	Evaluado/a	No
19	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	45623845	CASTRO LIMACHE MARISSOLA ROSSANA	Femenino	21/12/1987	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de asesoramiento	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Jefe - Unidad Formuladora	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a	No
20	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	71458229	CHUQUIMANGO SILVA KARINA BEATRIZ	Femenino	01/08/2023	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de asesoramiento	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Analista de Planeamiento	Ejecutor	Evaluado/a	No
21	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	43937182	DAZA ANGEL JIMMY	Masculino	30/01/1986	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de asesoramiento	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Jefe - Unidad de Modernización y Estadística	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a	No
22	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	75820550	DEL AGUILA CHISTAMA PAOLA JASMIN	Femenino	10/05/1996	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de asesoramiento	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Analista de Seguimiento y Evaluación de Proyectos de Inversión	Ejecutor	Evaluado/a	No
23	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	08833859	GUILLEN GALLEGOS MARITZA JUANA	Femenino	01/06/1955	D. Leg. N° 276	Órgano	Órgano de asesoramiento	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Secretaria	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
24	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	70299952	HUANACUNI ALVAREZ JUNIORS ALFREDO	Masculino	09/12/1989	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de asesoramiento	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Especialista en Formulación y Ejecución Presupuestaria	Ejecutor	Evaluado/a	No
25	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	08563069	POCLIN LOPEZ NINA YSABEL	Femenino	02/04/1960	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de asesoramiento	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Jefe - Unidad de Planeamiento y Presupuesto	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a	No
26	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	25520389	QUISPE CAMINO BENJAMIN ALVINO	Masculino	31/03/1958	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de asesoramiento	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Técnico Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
27	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	75335133	SUCLUPE ALVITRES ELY CAROLINA	Femenino	26/02/1994	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de asesoramiento	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Asistente Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No



28	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	25554006	BENAVIDES CABRERA FRANCISCO RAFAEL	Masculino	12/02/1952	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de asesoramiento	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	Analista Administrativo de Gestión	Ejecutor	Evaluado/a	No
29	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	25628693	BENITES MEDINA ADA GABRIELA	Femenino	28/08/1962	D. Leg. N° 276	Órgano	Órgano de asesoramiento	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	Secretaria	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
30	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	07639522	VALDIVIA SANCHEZ LUIS ALBERTO	Masculino	07/11/1963	Régimen de Carreras Especiales	Órgano	Órgano de asesoramiento	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	Director - Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	Directivo	Evaluador/a	No
31	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	46935008	BALUARTE INOCENTE ALICIA MILAGROS	Femenino	10/10/1991	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de asesoramiento	Oficina de Gestión de la Calidad	Analista de Calidad	Ejecutor	Evaluado/a	No
32	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	46709213	BLAS LEON MILUSKA	Femenino	08/01/1991	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de asesoramiento	Oficina de Gestión de la Calidad	Especialista en Gestión de la Calidad	Ejecutor	Evaluado/a	No
33	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	06152205	HUAMAN MEJIA MARIA CELINA	Femenino	09/11/1965	Régimen de Carreras Especiales	Órgano	Órgano de asesoramiento	Oficina de Gestión de la Calidad	Jefe - Oficina de Gestión de la Calidad	Directivo	Evaluador/a	No
34	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	70385567	SALAZAR MATHEWS ALEJANDRA CAROLINA	Femenino	12/11/1995	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de asesoramiento	Oficina de Gestión de la Calidad	Analista Administrativo	Ejecutor	Evaluado/a	No
35	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	07662571	BELLO LOZANO ELIADA	Femenino	22/06/1957	D. Leg. N° 276	Órgano	Órgano de asesoramiento	Oficina de Comunicación e Imagen Institucional	Jefe - Oficina de Comunicación e Imagen Institucional	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a	No
36	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	46952883	CHAVEZ GARCIA HECTOR ARTURO REMIGIO	Masculino	29/05/1991	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de asesoramiento	Oficina de Comunicación e Imagen Institucional	Diseñador Gráfico	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
37	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	20046336	OLIVERA CERRON YURI ADAM	Masculino	10/05/1972	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de asesoramiento	Oficina de Comunicación e Imagen Institucional	Analista de Comunicación Digital	Ejecutor	Evaluado/a	No
38	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	43844026	OTOYA PAJUELO CARMEN MILAGROS	Femenino	16/08/1986	D. Leg. N° 276	Órgano	Órgano de asesoramiento	Oficina de Comunicación e Imagen Institucional	Secretaria	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
39	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	07855336	TITO VEGA EFRAIN GILMAR	Masculino	30/01/1960	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de asesoramiento	Oficina de Comunicación e Imagen Institucional	Operador Telefónico	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
40	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	40479519	ARANA OLIVERA LESLIE EVELYN	Femenino	25/01/1980	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Secretaría General	Analista Administrativo	Ejecutor	Evaluado/a	No
41	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	08796129	CLAROS SALVADOR ALEJANDRO MIGUEL	Masculino	18/02/1960	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Secretaría General	Secretario	Ejecutor	Evaluado/a	No
42	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	08088472	CUADROS CUADROS LUIS ALFONSO	Masculino	13/12/1965	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de apoyo	Secretaría General	Secretario General	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a	No
43	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	80104840	JIMENEZ SEGUNDO RICARDO	Masculino	15/11/1965	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Secretaría General	Conserje	Operador y asistencia	Evaluado/a	Sí
44	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	77422715	LAURA CHIPANA DIANA MARIA	Femenino	05/02/2001	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de apoyo	Secretaría General	Asistente Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
45	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	73964838	LEON SAUCEDO JAVIER EDUARDO	Masculino	23/10/1997	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Secretaría General	Analista de Sistemas	Ejecutor	Evaluado/a	No
46	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	25542855	LINO ROSALES VALERIO CIPRIANO	Masculino	09/12/1959	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Secretaría General	Técnico Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	Sí
47	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	31772258	NIEVES RIVAS MANUEL ANTONIO	Masculino	04/09/1975	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Secretaría General	Jefe - Unidad de Certificaciones y Resoluciones	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a	No
48	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	25790837	NUÑEZ DE ALCAZAR VIRGINIA OLGA	Femenino	19/06/1961	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Secretaría General	Apoyo Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
49	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	23005558	OBANDO ALCANTARA HERNANDO ANTONIO	Masculino	19/12/1969	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Secretaría General	Auxiliar Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	Sí
50	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	25862718	PONTE MELGAREJO SANDRA ELISA	Femenino	29/09/1978	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Secretaría General	Asistente Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
51	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	07826443	RODRIGUEZ DE LA CRUZ SEGUNDO ELIO	Masculino	08/05/1957	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Secretaría General	Técnico Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	Sí
52	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	44502889	ROJAS HUAMAN BERTHA JENNIFER	Femenino	12/09/1987	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Secretaría General	Apoyo Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
53	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	40749346	SALAZAR SHIRAIISHI SHEILA VIVEKA	Femenino	19/11/1980	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Secretaría General	Jefe - Unidad de Archivo Central y Trámite Documentario	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a	No
54	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	08266511	SARAVIA CRUZ MARIA TERESA	Femenino	11/03/1963	D. Leg. N° 276	Órgano	Órgano de apoyo	Secretaría General	Secretaria	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
55	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	10439218	VEGA BEJARANO CECILIA DEL ROSARIO	Femenino	20/12/1976	D. Leg. N° 276	Órgano	Órgano de apoyo	Secretaría General	Auxiliar Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
56	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	10739542	BARCO CALLE EDITH SOCORRO	Femenino	30/04/1977	D. Leg. N° 276	Órgano	Órgano de apoyo	Dirección General de Administración	Secretaria	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
57	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	09108423	INGA MENESES OCTAVIO ABDON	Masculino	09/07/1959	D. Leg. N° 276	Órgano	Órgano de apoyo	Dirección General de Administración	Profesional	Ejecutor	Evaluado/a	No



58	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	20052898	MALLQUI FUENTES KELLY GEANINA	Femenino	21/06/1974	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de apoyo	Dirección General de Administración	Secretaria	Operador y asistencia	Evaluado/a	Sí
59	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	25467460	MORALES TORRES ELIZABETH MIRELL	Femenino	28/03/1960	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de apoyo	Dirección General de Administración	Conserje	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
60	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	73094842	MUÑOZ AVALOS FERNANDA ANABEL	Femenino	17/05/2004	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de apoyo	Dirección General de Administración	Asistente Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
61	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	25622766	PAZOS PAZOS LUZMILA	Femenino	13/12/1956	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de apoyo	Dirección General de Administración	Director - Direccion General de Administración	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a	No
62	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	01113792	CABRERA VARGAS SEGUNDO GERBER	Masculino	15/01/1964	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Recursos Humanos	Apoyo Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
63	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	70899336	CASTAÑEDA HUAMANI ALEXANDRA YULIANNA	Femenino	28/08/1995	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Recursos Humanos	Analista de Recursos Humanos	Ejecutor	Evaluado/a	No
64	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	40489356	FALCON LOYAGA INGRID ROSALLY	Femenino	13/02/1980	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Recursos Humanos	Conserje	Operador y asistencia	Evaluado/a	Sí
65	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	19854418	GRANADOS LOPEZ EDDNI IBAN	Masculino	29/05/1963	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Recursos Humanos	Especialista en Contabilidad	Ejecutor	Evaluado/a	No
66	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	25576391	MORAN LUPU SOFIA	Femenino	16/08/1970	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Recursos Humanos	Asistente Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
67	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	08589292	PEBES PAUCAR DE CARMEN ZOILA MARIA	Femenino	08/08/1955	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Recursos Humanos	Técnico Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	Sí
68	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	07536489	PEREZ LARA JULISSA ISABEL	Femenino	20/05/1977	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Recursos Humanos	Asistente Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
69	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	21564331	PEVES SOTO LAURA JISSELY	Femenino	16/11/1976	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Recursos Humanos	Jefe - Unidad de Recursos Humanos	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a	No
70	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	80586497	PRIETO HUAMAN MARIA TERESA	Femenino	08/01/1976	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Recursos Humanos	Secretaria	Operador y asistencia	Evaluado/a	Sí
71	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	40518846	QUISPE SILVA MARITHA	Femenino	26/04/1980	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Recursos Humanos	Asistente Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
72	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	25758065	QUISPE SILVERA SANDRA CARLOTA	Femenino	14/10/1973	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Recursos Humanos	Asistente Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
73	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	25525775	RAFAEL FERNANDEZ DE SOSA FELICITA MARGARITA	Femenino	22/02/1956	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Recursos Humanos	Jefe - Unidad Funcional de Gestión del Empleo	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a	Sí
74	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	41187191	ROJAS RICHARD RUBI	Femenino	11/12/1981	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Recursos Humanos	Auxiliar de Departamento Académico	Operador y asistencia	Evaluado/a	Sí
75	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	08542405	SAENZ APARI ZOILA PILAR GUADALUPE	Femenino	22/03/1962	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Recursos Humanos	Técnico Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
76	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	77663725	VALDIVIA HUAMANI PERCY MANUEL	Masculino	08/10/1998	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Recursos Humanos	Analista de Sistemas	Ejecutor	Evaluado/a	No
77	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	70359008	VALENCIA ROMERO ALEJANDRO SAUL	Masculino	27/02/1989	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Recursos Humanos	Apoyo Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
78	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	25705968	YATACO MORALES SUSANA MILAGROS	Femenino	27/10/1972	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Recursos Humanos	Técnico Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	Sí
79	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	07410767	ZEGARRA MURGA DIANA CLEMENTINA	Femenino	27/05/1962	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Recursos Humanos	Técnico Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	Sí
80	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	71350573	BLAS QUIÑONES NADYA KRISTELL	Femenino	08/09/1997	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Abastecimiento	Analista de Abastecimiento	Ejecutor	Evaluado/a	No
81	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	25704149	CAMPOS MONTALVAN CESAR AUGUSTO	Masculino	10/09/1970	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Abastecimiento	Apoyo Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	Sí
82	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	44047887	CASTRO ARROYO FIDEL	Masculino	18/01/1987	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Abastecimiento	Analista en Contrataciones	Ejecutor	Evaluado/a	No
83	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	42766201	FLORES MARTICORENA ESTHER GRISELDA	Femenino	21/12/1984	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Abastecimiento	Asistente Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
84	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	80415116	GARCIA COTRINA MARCO ANTONIO	Masculino	05/07/1979	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Abastecimiento	Auxiliar Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
85	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	08097179	HUAVIL COQUIS RAQUEL MERCEDES	Femenino	06/09/1955	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Abastecimiento	Especialista en Finanzas II	Ejecutor	Evaluado/a	No
86	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	74584447	ORE CACÑAHUARAY HAMMERLY	Femenino	25/03/1995	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Abastecimiento	Asistente Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
87	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	08516943	PALOMINO PALOMINO CLOTILDE AURORA	Femenino	08/10/1957	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Abastecimiento	Técnico Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	Sí

88	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	44843770	PAZ LLANOS JORGE LUIS	Masculino	04/02/1988	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Abastecimiento	Jefe - Unidad de Abastecimiento	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a	No
89	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	75741851	PERALTA ALCARRAZ ANTHONELLY LAURA XIOMARA	Femenino	23/05/1994	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Abastecimiento	Analista en Abastecimiento	Ejecutor	Evaluado/a	No
90	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	72520779	QUISPE SANCHEZ SUSAN ESTEFANIA	Femenino	20/11/1990	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Abastecimiento	Especialista en Abastecimiento	Ejecutor	Evaluado/a	No
91	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	44761034	RAMIREZ MOCHCCO JEFERSSON ROGERS	Masculino	09/11/1987	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Abastecimiento	Asistente Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
92	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	44804733	SANCHEZ PAJUETO GUISEPPE ARAFAXAD	Masculino	23/11/1987	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Abastecimiento	Conciliador	Ejecutor	Evaluado/a	No
93	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	22464179	SANDOVAL PANDURO LLANETT	Femenino	12/09/1967	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Abastecimiento	Jefe - Unidad Funcional de Gestión Patrimonial	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a	No
94	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	08438320	BERMEO NORIEGA AMADEO	Masculino	11/04/1964	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Tesorería	Técnico Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	Sí
95	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	06767920	CASTRO GRADOS MILAGROS DEL ROSARIO	Femenino	16/04/1968	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Tesorería	Profesional	Ejecutor	Evaluado/a	No
96	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	43037163	CHUMPITAZ LAURA MARIA ISABEL	Femenino	06/01/1956	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Tesorería	Auxiliar Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	Sí
97	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	25744346	ECA CHERO MARIANO SANTOS	Masculino	09/11/1970	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Tesorería	Apoyo Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
98	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	06772029	GRADOS RUIZ CARMEN JULIA	Femenino	12/07/1969	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Tesorería	Auxiliar Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
99	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	09348292	LUQUE DIPAS VALENTIN FAUSTINO	Masculino	16/12/1967	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Tesorería	Jefe - Unidad de Tesorería	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a	No
100	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	72418334	MORALES BARBARAN EDWIN JOSE LUIS	Masculino	23/04/1993	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Tesorería	Asistente de Tesorería	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
101	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	41550010	ZEBALLOS VERA JANETH MAGALY	Femenino	22/07/1982	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Tesorería	Asistente Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
102	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	07345138	GARCIA MIRANDA ENID BETSABE	Femenino	07/06/1959	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Contabilidad	Jefe - Unidad Funcional de Control Previo y Presupuestal	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a	No
103	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	07170980	GOMEZ CANQUI ELIZABETH CARMEN	Femenino	19/11/1962	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Contabilidad	Profesional	Ejecutor	Evaluado/a	Sí
104	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	06751406	JIMENEZ RAMIREZ DAVID	Masculino	14/02/1959	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Contabilidad	Jefe - Unidad de Contabilidad	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a	No
105	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	46991902	ORCCON CHAMBI NATALY KARLA	Femenino	21/03/1990	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Contabilidad	Secretaria	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
106	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	25857062	QUISPE SILVA VERONICA	Femenino	06/06/1978	D. Leg. N° 276	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Contabilidad	Técnico Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
107	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	40728162	SANCHEZ TORRES SOLEDAD	Femenino	15/05/1980	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Contabilidad	Analista Administrativo de Gestión	Ejecutor	Evaluado/a	No
108	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	47834420	SANTA ROSA YARANGA YESSENIA VANESSA	Femenino	13/12/1991	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad de Contabilidad	Analista de Control Previo	Ejecutor	Evaluado/a	No
109	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	46953627	GUTIERREZ YARLAQUE MARIA PAULA	Femenino	30/06/1991	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad Ejecutora de Inversiones	Especialista en Gestión de Proyectos	Ejecutor	Evaluado/a	No
110	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	72628733	NINA JANAMPA NILDA JESSENIA	Femenino	03/12/1992	D. Leg. N° 1057	Unidad Orgánica	Órgano de apoyo	Unidad Ejecutora de Inversiones	Jefe - Unidad Ejecutora de Inversiones	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a	No
111	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	75675336	ALARCON VENTURA GIAJIRA KATICSA	Femenino	15/11/1996	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de línea	Vicerrectorado de Investigación	Analista Administrativo	Ejecutor	Evaluado/a	No
112	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	25446892	ALEJOS IPANAQUE RUFINO	Masculino	11/08/1966	Régimen de Carreras Especiales	Órgano	Órgano de línea	Vicerrectorado de Investigación	Responsable - Comisión de Repositorio Institucional	Mando medio	Evaluador/a	No
113	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	10007309	AZURIN RAMOS ANTONIO JOSE MARIA	Masculino	21/09/1956	D. Leg. N° 276	Órgano	Órgano de línea	Vicerrectorado de Investigación	Auxiliar Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	Sí
114	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	48270647	CANALES ESCALANTE CARLOS ANDRES	Masculino	28/05/1994	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de la alta dirección	Vicerrectorado de Investigación	Especialista en Investigación	Ejecutor	Evaluado/a	No
115	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	73265891	DE LA CRUZ CHAVEZ EDGARD JOEL	Masculino	19/06/1997	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de la alta dirección	Vicerrectorado de Investigación	Asistente Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
116	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	44858030	FEIJOO PEREZ NATALY ELIANA	Femenino	18/09/1986	D. Leg. N° 276	Órgano	Órgano de línea	Vicerrectorado de Investigación	Jefe - Unidad de Instituto de Investigación Especializado	Mando medio	Evaluado/a	No
117	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	08076964	FLORES OCANA REYES	Masculino	06/01/1957	D. Leg. N° 276	Órgano	Órgano de línea	Vicerrectorado de Investigación	Técnico Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	Sí



118	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	07317703	GRADOS GAMARRA JUAN HERBER	Masculino	29/11/1958	Ley N° 30057	Órgano	Órgano de la alta dirección	Vicerrectorado de Investigación	Vicerrector de Investigación	Funcionario	Evaluador/a	No
119	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	25003844	LEVA APAZA ANTENOR	Masculino	03/01/1976	Régimen de Carreras Especiales	Órgano	Órgano de línea	Vicerrectorado de Investigación	Director - Producción de Bienes y Prestación de Servicios	Directivo	Evaluador/a	No
120	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	10363032	MENDOZA APAZA FERNANDO	Masculino	17/08/1976	Régimen de Carreras Especiales	Órgano	Órgano de línea	Vicerrectorado de Investigación	Responsable - Editorial Universitaria	Mando medio	Evaluador/a	No
121	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	25760992	MENDOZA NOLORBE JUAN NEIL	Masculino	24/04/1974	Régimen de Carreras Especiales	Órgano	Órgano de línea	Vicerrectorado de Investigación	Responsable - Comisión de Capacitación e Innovación	Mando medio	Evaluador/a	No
122	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	25611868	NORES ESPINOZA MICAELA ANA	Femenino	03/03/1964	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de línea	Vicerrectorado de Investigación	Asistente Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	Sí
123	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	06898261	PAULINO VELIZ OCTAVIO WALTER	Masculino	15/08/1955	D. Leg. N° 276	Órgano	Órgano de línea	Vicerrectorado de Investigación	Técnico Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	Sí
124	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	25546252	PAZ VELARDE ALDO LUIS	Masculino	12/08/1959	D. Leg. N° 276	Órgano	Órgano de línea	Vicerrectorado de Investigación	Auxiliar Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
125	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	70374984	PESANTES TOLEDO ANDY WALTER	Masculino	16/02/1995	D. Leg. N° 276	Órgano	Órgano de línea	Vicerrectorado de Investigación	Jefe - Unidad de Centros de Producción de Bienes y Prestación de Servicios	Mando medio	Evaluado/a	No
126	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	09883981	QUISPE FERNANDEZ SAUL	Masculino	24/05/1972	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de línea	Vicerrectorado de Investigación	Asistente Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	Sí
127	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	46191830	ROMERO ORTEGA SOLEDAD	Femenino	15/01/1990	D. Leg. N° 1057	Órgano	Órgano de línea	Vicerrectorado de Investigación	Apoyo Administrativo	Operador y asistencia	Evaluado/a	No
128	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	43324583	RUBIÑOS JIMENEZ SANTIAGO LINDER	Masculino	18/05/1985	Régimen de Carreras Especiales	Órgano	Órgano de línea	Vicerrectorado de Investigación	Director - Instituto de Investigación	Directivo	Evaluador/a	No
129	20138705944	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	DNI	32766244	SANTOS MEJIA CESAR AUGUSTO	Masculino	01/10/1962	Régimen de Carreras Especiales	Órgano	Órgano de línea	Vicerrectorado de Investigación	Jefe - Unidad de Gestión de Investigación	Mando medio	Evaluador/a	No

### MATRIZ DE ACCIONES DE COMUNICACIÓN EN GESTIÓN DEL RENDIMIENTO

OBJETIVO		Tener servidores informados sobre los principales elementos de la gestión del rendimiento por cada etapa.					VALOR META	80%
INDICADOR		Porcentaje de servidores que conocen los principales elementos de la gestión del rendimiento por etapa.					VALOR META	80%
N°	Etapa	Actividad	Público	Mensaje	Medio/Canal	Fecha de ejecución	Presupuesto	
1	Planificación	Envío de flyers ¿Qué es la Gestión del Rendimiento?	Evaluador y Evaluado	La gestión del rendimiento reconoce y promueve nuestro aporte a los objetivos de Institución, contribuyendo a brindar un servicio de calidad a los diversos grupos de interes.	e-mail	01/03/24 al 29/03/24	S/ 0.00	
2	Planificación	Taller de Inducción: "Que es Gestión de Rendimiento"	Evaluador y Evaluado	Dotar de conocimiento sobre el subsistema de Gesrtión de Rendimiento.	otros	15/03/24 al 30/03/24	S/ 0.00	
3	Planificación	Taller de Inducción: ¿Cómo establecer nuestras metas?	Evaluador y Evaluado	Brindar las herramientas para que nuestros servidores logren identificar sus metas y plasmarlas en su formato de GDR.	otros	15/03/24 al 30/03/24	S/ 0.00	
4	Planificación	Envío de PPT de los dos talleres de induccion.	Evaluador y Evaluado	Poner a su alcance la informacion base, para poder desarrollar la primera etapa de GDR.	e-mail	15/03/24 al 15/04/24	S/ 0.00	
5	Planificación	Entrega de Merchandising	Evaluador y Evaluado	Entrega de Merchandising a los servidores participantes del Subsistema de GDR, a fin de motivarlos e impulsar el programa.	otros	01/03/24 al 30/03/24	S/ 10,000.00	
6	Seguimiento	Envío de Flyer: Recordatorio de entrega de evidencias (parcial).	Evaluado	Notificar a todos los participantes evaluados, el rango de fechas en el cual deben cumplir con la entrega de sus evidencias a sus respectivos evaluadores, a fin de ir validando el cumplimiento de sus metas.	e-mail	15/04/24 al 31/05/24	S/ 0.00	
7	Seguimiento	Envío de Flyer: Recordatorio de recepcion de evidencias de sus evaluados (parcial).	Evaluador	Notificar a todos los servidores evaluadores, a fin de programarse en revisar las evidencias de cumplimiento de su personal a cargo.	e-mail	15/04/24 al 31/05/24	S/ 0.00	
8	Evaluación	Envío de Flyer: Recordatorio de entrega de evidencias (total).	Evaluador y Evaluado	Notificar a todos los participantes evaluados, el rango de fechas en el cual deben cumplir con la entrega de sus evidencias a sus respectivos evaluadores, a fin de ir validando el cumplimiento de sus metas.	e-mail	31/01/25 al 10/01/25	S/ 0.00	
9	Evaluación	Envío de Flyer: Recordatorio de recepcion de evidencias de sus evaluados (total).	Evaluador y Evaluado	Notificar a todos los servidores evaluadores, a fin de programarse en revisar las evidencias de cumplimiento de su personal a cargo.	e-mail	31/01/25 al 10/01/25	S/ 0.00	
<b>TOTAL</b>								S/ 10,000.00

